

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №16
имени И.П.Федорова
_____ Е.Н.Рогоза
от 30.08.2021г.

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации (целевой модели) наставничества в МБОУ СОШ №16 имени И.П.Федорова
на 2021-2022 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества в МБОУ СОШ №16 имени И.П.Федорова			
1.1.	Утверждение состава проектной группы по внедрению целевой модели наставничества в 2021 г.	до 30.08.2021	Потапова Н.Ю.	Приказ
1.2.	Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №16 имени И.П.Федорова	до 30.008.2021	Потапова Н.Ю.	Приказ
1.3.	Разработка, согласование и утверждение	до 01.10.2021	Потапова Н.Ю.	Дорожная карта, Приказ

	дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №16 имени И.П.Федорова			
1.4.	Разработка и утверждение распорядительных актов о реализации ЦМН на уровне школы, включающие: - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации.	до 01.10.2021	Потапова Н.Ю.	Приказ
1.5.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала	до 01.10.2021	Потапова Н.Ю.	Организационно-распорядительная документация

	школы			
1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества	до 01.10.2021	Потапова Н.Ю.	Методические рекомендации, Распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	28.09.2021	Потапова Н.Ю.	Информация на сайте школы
2.2	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 10.09.2021	Потапова Н.Ю.	Перечень партнерских организаций
2.3	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Потапова Н.Ю.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества
2.4	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Потапова Н.Ю.	Базы эффективных программ наставничества,

2.5	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 15.10.2021	Потапова Н.Ю.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	октябрь - декабрь 2021 г.	Потапова Н.Ю. Байбакова Е.А.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3	Реализация целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №16 им.И.П.Федорова в 2021-2022 учебном году			
3.1	Работа по созданию условий для работы по программе наставничества	октябрь-ноябрь 2021г.	Потапова Н.Ю.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2021 – 2022 учебном году	15.09.2021 г.	Потапова Н.Ю.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для

				подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2021 - 2022 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	До 29.08.21г.	Потапова Н.Ю.	База наставников для участия в программах наставничества в 2021 - 2022 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4	Обучение наставников	с 1 по 15 сентября 2021г	Потапова Н.Ю.	
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 29 августа 2021 г.	Потапова Н.Ю.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Потапова Н.Ю.	Реализация программ наставничества

	связи); - итоговая встреча.			
3.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	май 2022 г.	Потапова Н.Ю.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	в течение всего периода реализации ЦМН	Потапова Н.Ю.	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 01.10.2021	Байбакова Е.А.	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью	ноябрь - декабрь 2021 г.	Потапова Н.Ю.	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых

	информирования о реализации программ наставничества			моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, участвующих в программах наставничества	декабрь 2021г – май 2022 г.	Потапова .	Сформированы данные для проведения оценки вовлеченности педагогов в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	декабрь 2021г – май 2022 г.	Потапова Н.Ю.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.3	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	декабрь 2021г – май 2022 г.	Потапова Н.Ю.	Получены и обобщены нашкольном уровне данные о внедрении ЦМН
6	Мониторинг процесса реализации программ наставничества			
5.1	Оценка качества реализации программ наставничества	Январь - май 2022 г.	Потапова Н.Ю.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим

				рекомендациям
5.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	май 2022г.	Потапова Н.Ю.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 1 сентября 2021г по май 2022г	Потапова Н.Ю.	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Потапова Н.Ю.	Обеспечение условий реализации ЦМН